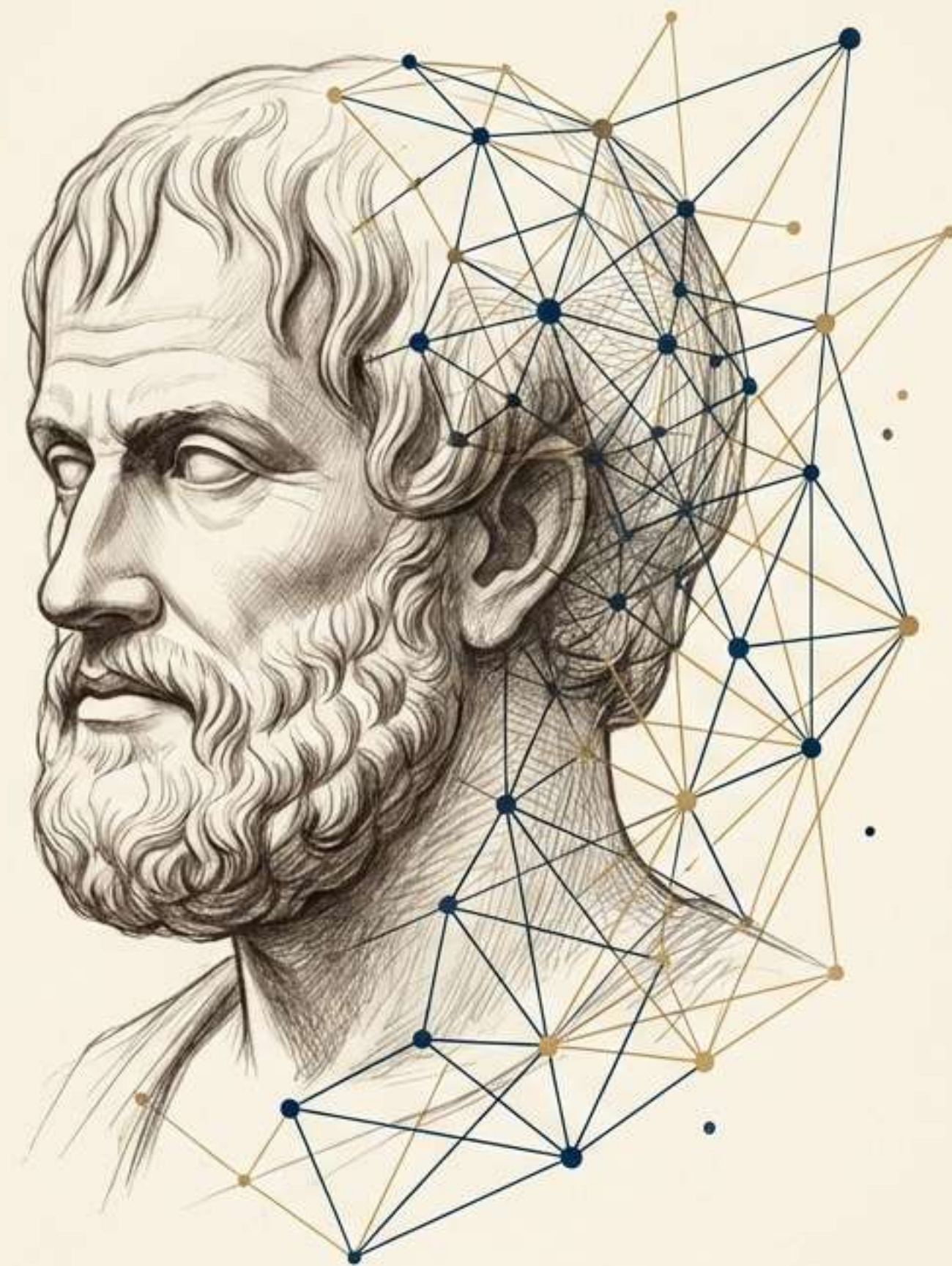


Governare la complessità: Una visione per la scuola del futuro

Strategie per una Dirigenza Scolastica
Consapevole e Sostenibile

Programma di ricerca e azione: Intelligenza
Artificiale, Organico aggiuntivo e strumenti di
responsabilizzazione.

Obiettivo: Costruire le condizioni per non subire la
complessità, ma governarla.



La realtà del ruolo: Tra iper-responsabilizzazione e isolamento



Ricerche recenti confermano livelli critici con ricadute sulla salute e sulla qualità professionale.

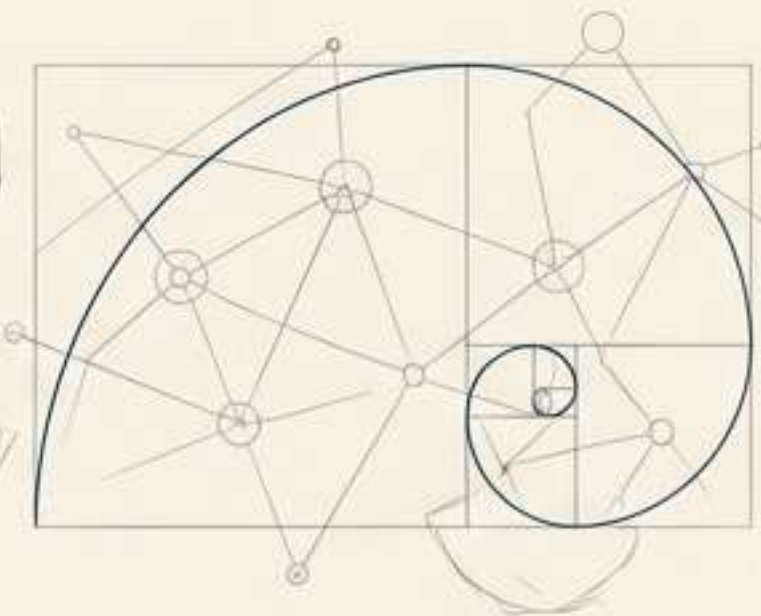
È necessario riconciliare la funzione istituzionale con la sostenibilità umana del ruolo.

La filosofia di Eudaimon: Realizzazione oltre la burocrazia

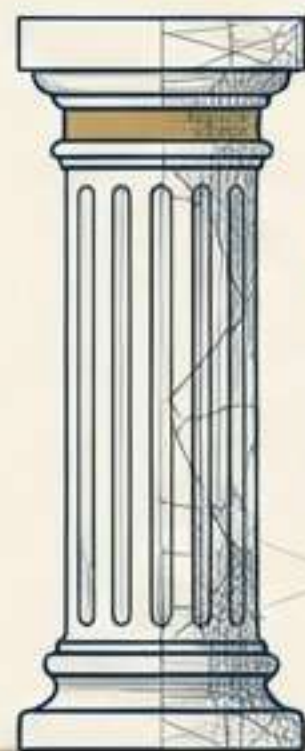
**E
U
D
A
I
M
O
N**

Perché Eudaimon?

Il termine richiama la tradizione aristotelica: la realizzazione del proprio potenziale vivendo in armonia con il sé.



The Strategy



Strumenti Tecnologici
L'impatto dell'IA



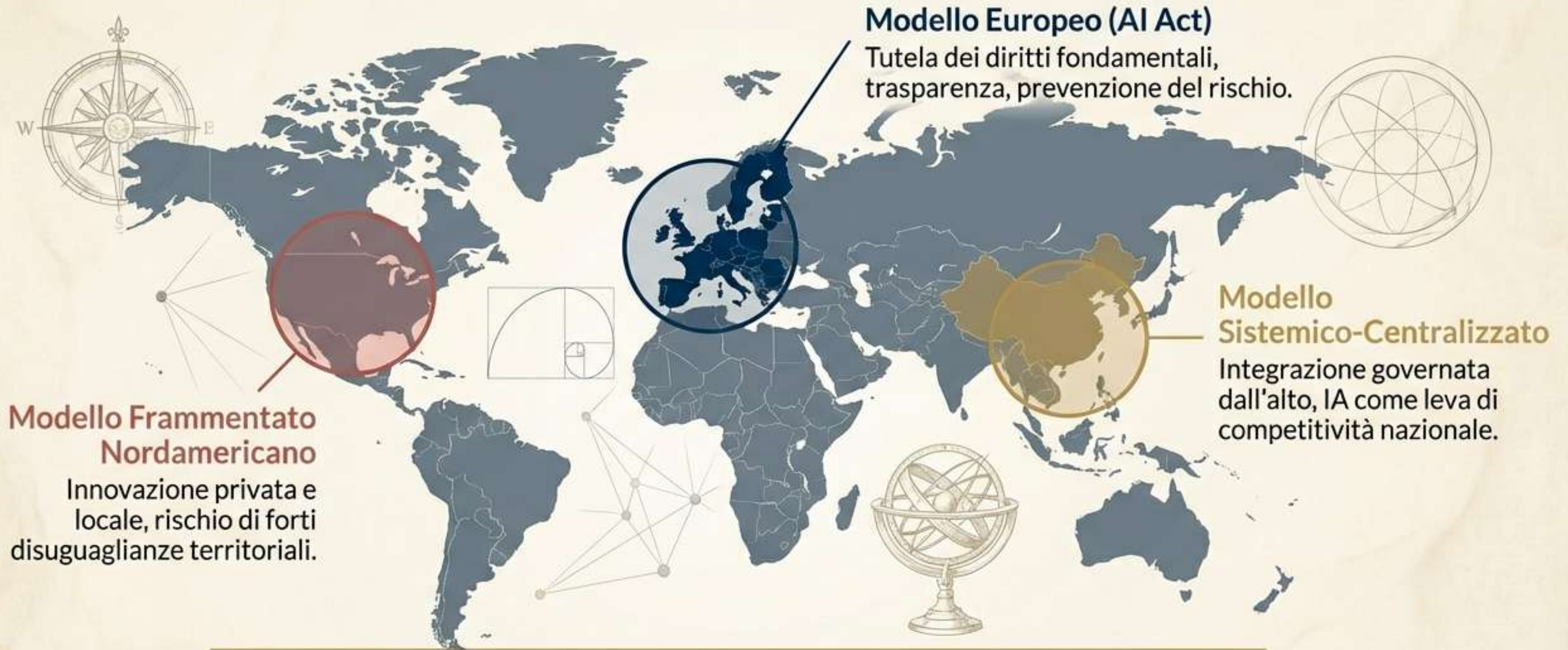
Strumenti Organizzativi
La necessità di organico aggiuntivo



Strumenti di Responsabilizzazione
La valutazione come sviluppo

Una risposta strutturale fatta di proposte organizzative, culturali e politiche.

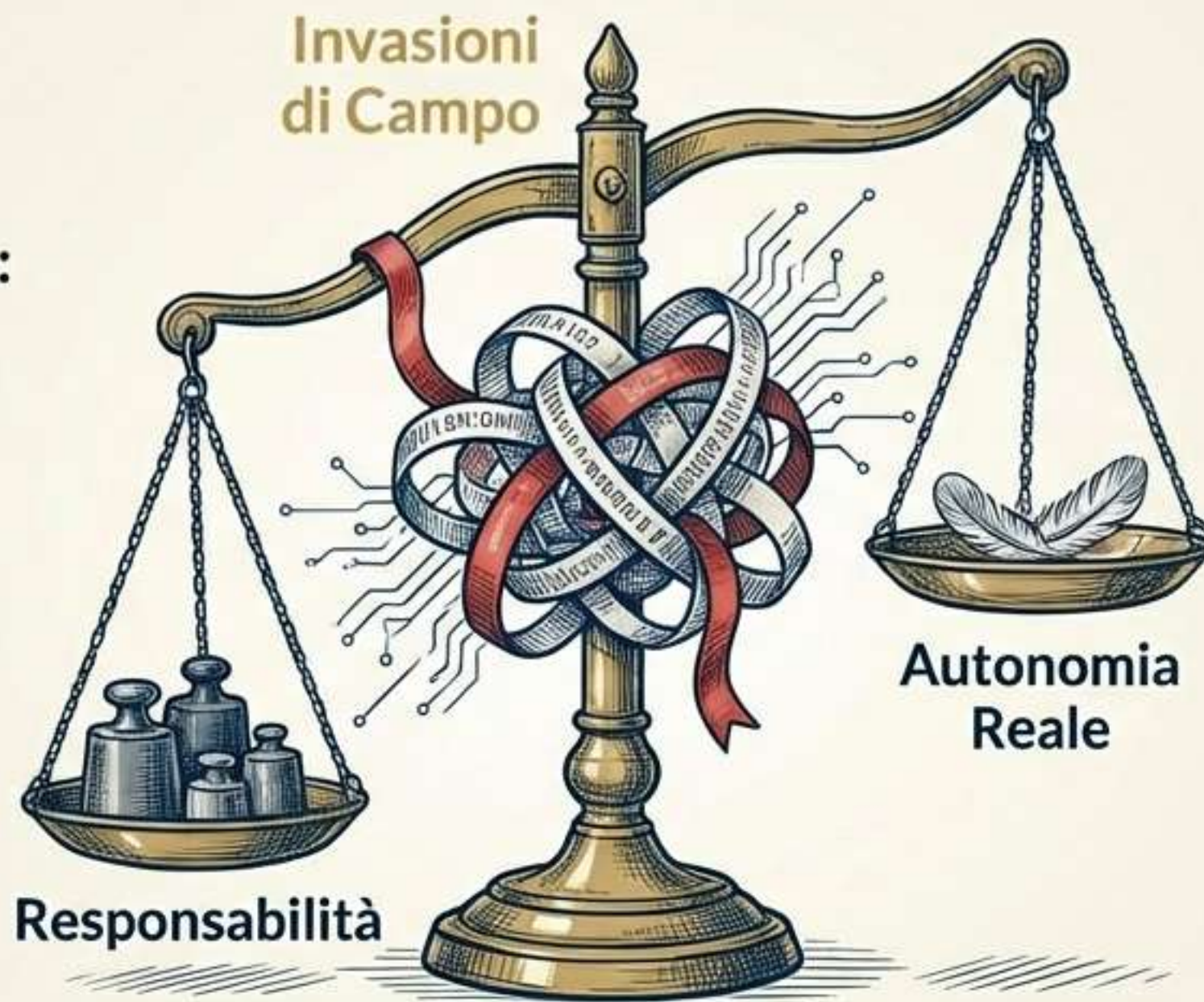
EUD - European Didactics: La scuola nella scacchiera geopolitica



La Sfida: Come governare l'IA senza rinunciare a equità, diritti e qualità educativa?

A - Autonomy: Il paradosso della responsabilità

Il Principio Essenziale:
Non esiste autonomia
senza responsabilità
di risultato.



Il Problema Attuale:
L'autonomia è compressa
da continue invasioni di
campo di enti esterni.

La Soluzione: Restituire la valutazione alla sua funzione autentica:
non meccanismo di controllo burocratico, ma strumento di sviluppo professionale.

I - Innovation (Tech): Il Dirigente come Garante Etico

L'innovazione non riduce la centralità del dirigente, ne rafforza la responsabilità.

Le Regole di Ingaggio della Rete Eudaimon



Supervisione umana obbligatoria.



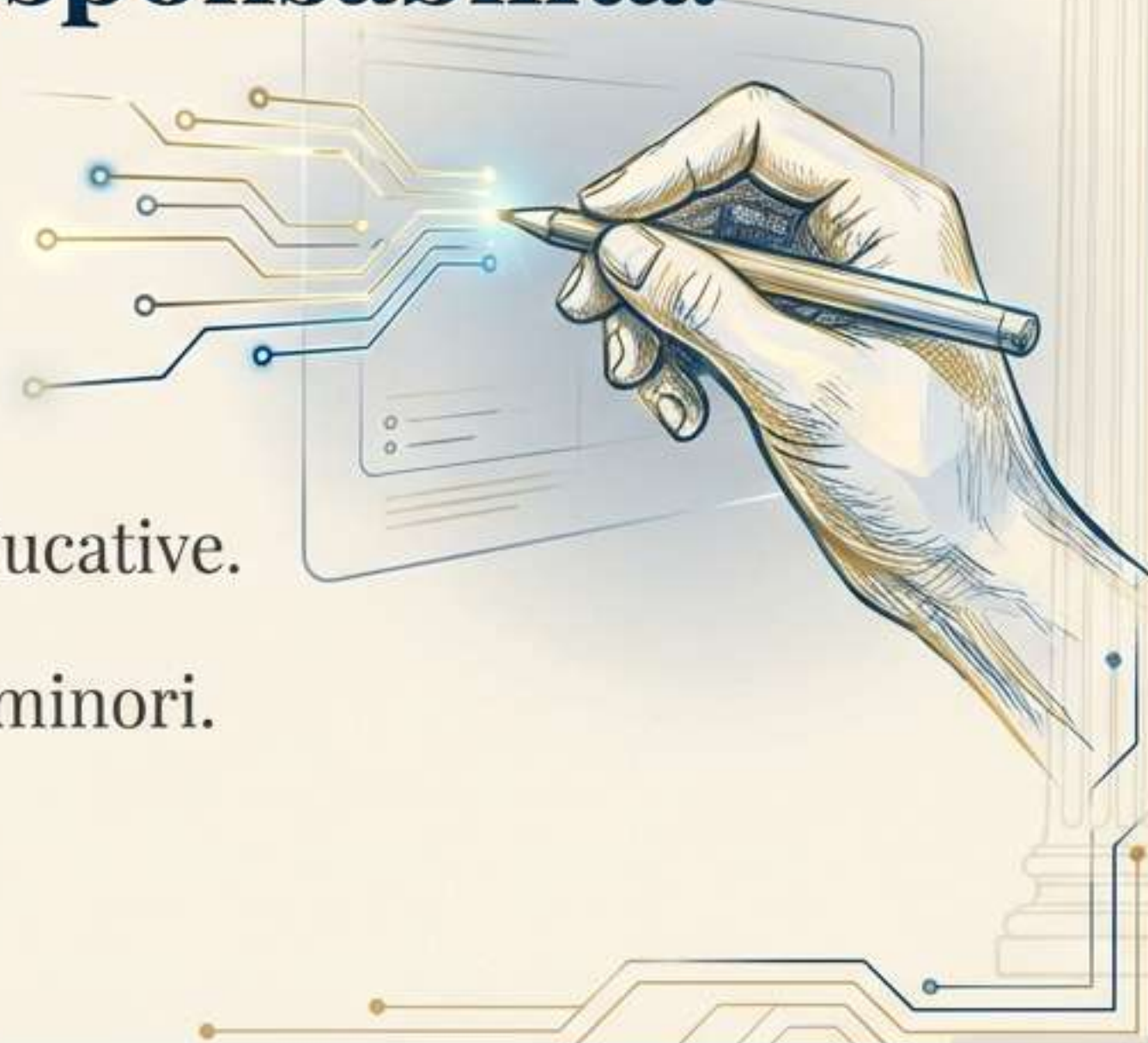
Nessuna delega automatizzata delle decisioni educative.



Rigida protezione dei dati personali e tutela dei minori.

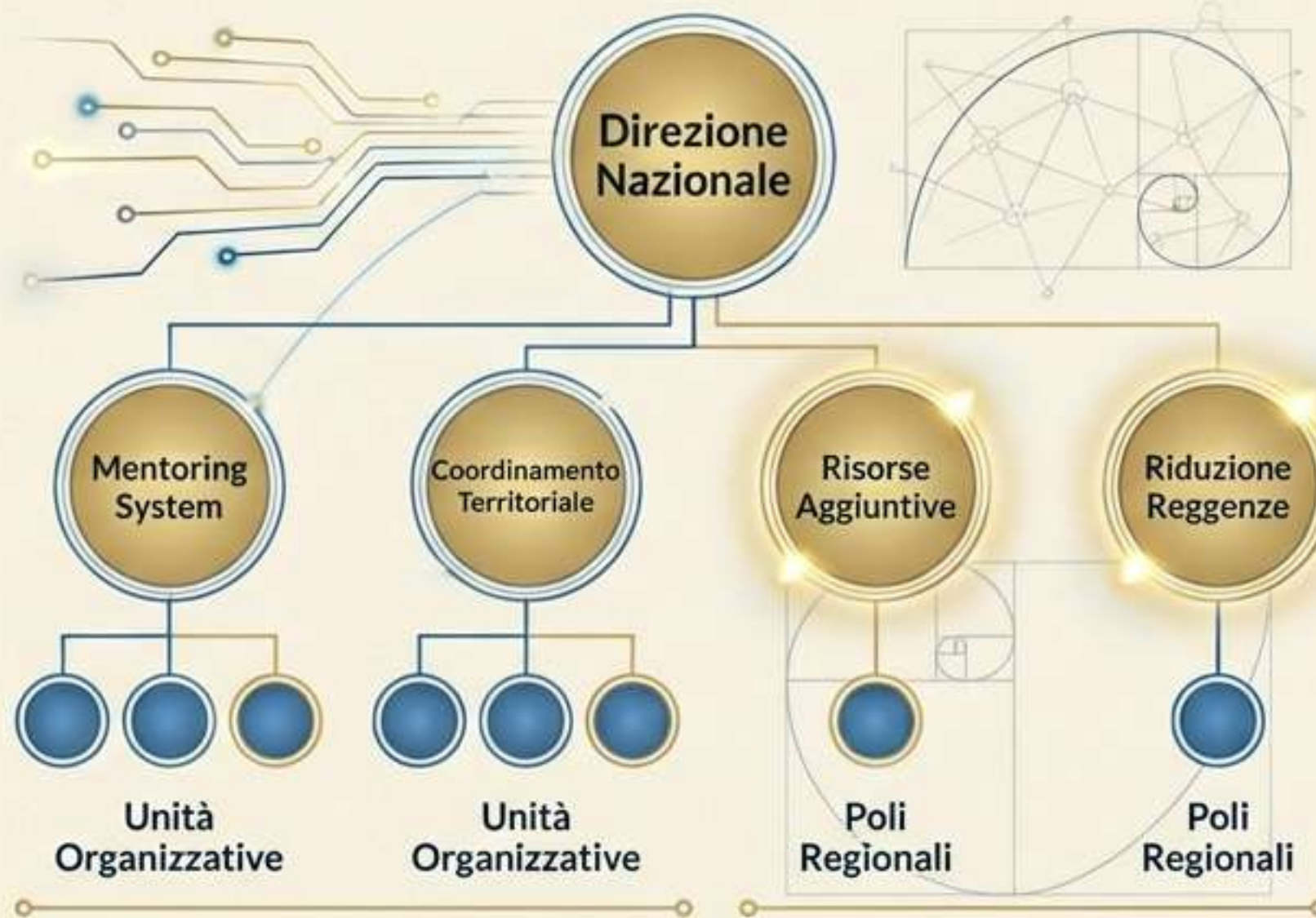


Coerenza con le finalità formative.



I - Innovation (Org): Oltre l'emergenza, verso la struttura

L'innovazione più difficile è quella **organizzativa**.



La Proposta Legislativa:

- ✓ - Aumento del 10% dell'organico nazionale.
- ✓ - Riduzione drastica delle reggenze.
- ✓ - Attivazione sistemica del mentoring (non più opzionale).
- ✓ - Riequilibrio territoriale.

L'Investimento: Il costo della sostenibilità

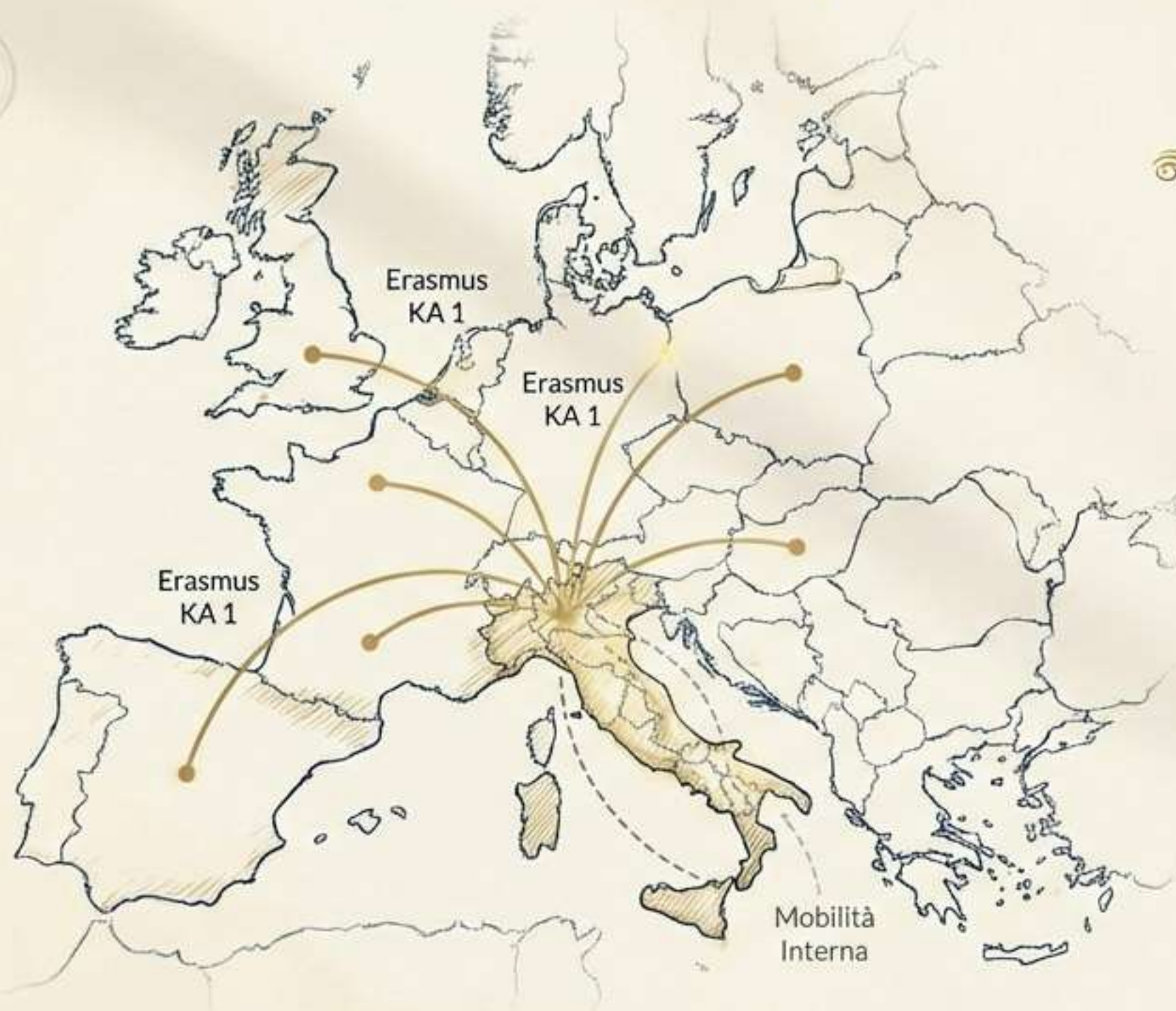
78,75 Milioni di Euro

Investimento annuo stimato per la riforma **dell'organico**.

Questa non è una spesa corrente, ma una misura di innovazione organizzativa strutturale.

- ✔ Obiettivo: Rafforzare la governance del sistema e permettere il rientro dei dirigenti fuori regione.

M - Mobility: La mobilità invisibile

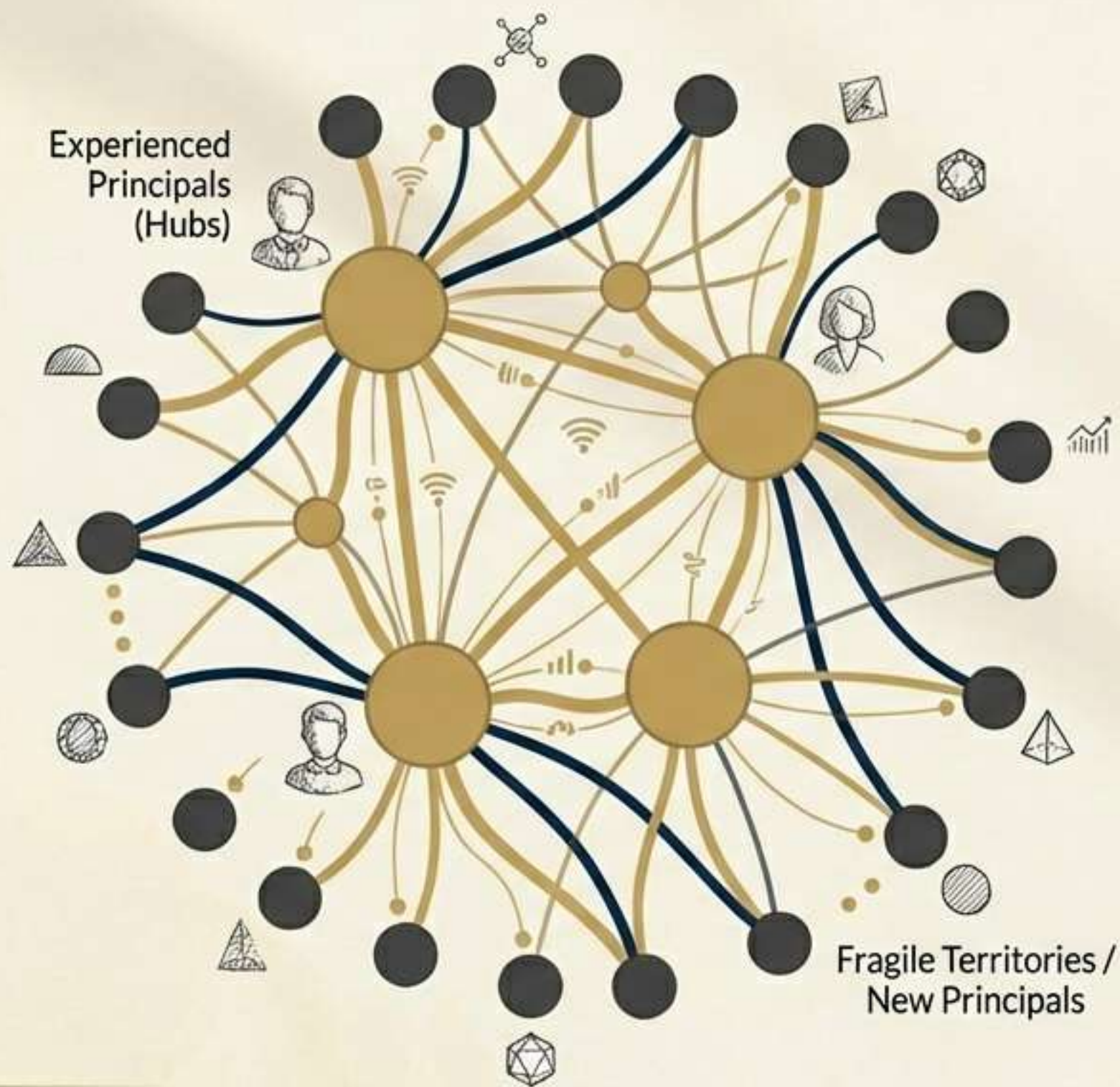


🌀 **Oltre l'Erasmus:** Esiste una **mobilità strutturalmente rilevante** ma meno visibile.

Il Dato Umano: Professionisti che operano da anni **lontano dalle famiglie** senza efficaci meccanismi di rientro.

✔ **L'Azione:** La sessione pomeridiana dedicata come spazio **politico di ascolto e proposta**, con il coinvolgimento delle **organizzazioni sindacali**.

ON - Organization & Network: La forza della comunità



La Rete Eudaimon come dispositivo di supporto:

- ✓ Comunità professionale.
- ✓ Spazio di scambio strutturato di pratiche.

Il Mentoring come Asset: Dirigenti esperti mettono competenze avanzate a servizio dei territori più fragili.

Una strategia di sviluppo professionale, **non una soluzione emergenziale.**

La Roadmap Strategica

Tecnologia	Organizzazione	Responsabilità
Modello Europeo + Supervisione Umana.	+10% Organico + Mentoring Strutturale (€78M).	Valutazione per lo sviluppo + Tutela dall'invadenza burocratica.

Risultato: Una dirigenza consapevole, valutata e sostenibile.

Il 20 Febbraio. Insieme.



Lo dimostreremo a partire
dal 20 febbraio.

Nazario Malandrino

Dirigente Scolastico – Scuola Capofila
Coordinatore Nazionale Rete EUDAIMON