



UNIONE EUROPEA
Fondo sociale europeo
Fondo europeo di sviluppo regionale



Ministero dell'Istruzione

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO

ISTITUTO COMPRENSIVO DI SANT'ELIA FIUMERAPIDO

SCUOLA DELL'INFANZIA – PRIMARIA – SECONDARIA DI PRIMO GRADO

C.F. 90032250608 – Cod.Mecc. FRIC857001 – C.U.U. UFZX3 E-mail: fric857001@istruzione.it - fric857001@pec.istruzione.it

Sito web: - <https://www.icsantelia.edu.it/web/> - Sede Legale: Via IV Novembre snc – 03049 - SANT'ELIA FIUMERAPIDO (FR) – tel. 0776350200

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO A.S. 2025-2026

PARTE ECONOMICA

Il giorno 15 dicembre 2025 alle ore 8:00 presso la sala riunioni del plesso A. Santilli dell'I.C. di Sant'Elia Fiumerapido (FR) in via IV Novembre snc, viene sottoscritto il presente accordo definitivo, finalizzato alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo di Istituto – PARTE ECONOMICA.

L'Ipotesi di accordo, stipulato in data 14/11/2025, corredato della Relazione Illustrativa e di quella Tecnico-finanziaria, è stata inviata a mezzo email, **prot. n. 5874/U del 14/11/2025**, ai Revisori dei Conti che in data 10/12/2025 hanno espresso **parere favorevole** in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa, di cui al **verbale 2025/005**. Sono presenti per la stipula del contratto d'istituto:

- a) per la parte pubblica il Dirigente pro-tempore Dott. Nazario Malandrino *firmato*
- b) per la RSU d'Istituto i sigg.:

Di Mambro Fabrizio *firmato*

Lanni Angela *firmato*

Pergola Daniela *firmato*

- c) per i Sindacati Territoriali:

CISL SCUOLA *Stefania Pelagalli* *firmato*

FLC-CGIL *Alessandro Sdoia* *firmato*

GILDA – UNAMS *non firmato*

SNALS-CONFALS *non firmato*

ANIEF *non firmato*

SOMMARIO

PREMESSA	p.3
TITOLO QUINTO - PARTE ECONOMICA	p.4
CAPO I - DISPOSIZIONI GENERALI	
ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE, DECORRENZA E DURATA	
ART. 2 - ANALISI DELLE RISORSE FINANZIARIE DISPONIBILI	
ART. 3 - ECONOMIE F.I.S. ANNI PREGRESSI	p.5
ART. 4 - CRITERI PER LA RIPARTIZIONE RISORSE DEL FIS	
TABELLA DOCENTI	p.6
TABELLA AA	p.7
TABELLA CS	p.8
ART. 5 - FUNZIONI STRUMENTALI	p.8
ART. 6 - INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA	p.9
ART. 7 - COMPENSI PER LE ATTIVITÀ DI EDUCAZIONE FISICA	
ART. 8 - VALORIZZAZIONE DEI DOCENTI – EX COMMA 126 ART.1 L.107/15	p. 10
ART. 9 - ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DI COLLEGHI ASSENTI	
ART. 10 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	
ART. 11 - PROGETTI COMUNITARI E NAZIONALI	
ART. 12 – FUNZIONI MISTE	p. 11
ART. 13 – DISPOSIZIONI TRANSITORIE E FINALI	

PREMESSA

VISTO il Contratto Collettivo Integrativo di Istituto per il TRIENNIO AA.SS. 2024/27 – PARTE NORMATIVA, sottoscritto dalle parti in **data 18/12/2024**;

TENUTO CONTO che nelle more della validità del Contratto integrativo triennale, all’inizio di ogni anno scolastico, avviene la sola negoziazione dei criteri di ripartizione delle risorse finanziarie, facendo comunque salva la possibilità di modifiche e/o integrazioni del contratto integrativo in essere a seguito di innovazioni legislative e/o contrattuali;

DATO ATTO che il presente contratto disciplina le risorse finanziarie assegnate all’Istituto Comprensivo S. Elia Fiumerapido per l’**a.s. 2025/26**, in coerenza con le scelte operate dal Collegio dei Docenti e dal consiglio d’Istituto all’atto dell’elaborazione del PTOF.

Sono confermati tutti gli articoli del Contratto Integrativo di Istituto triennale, succitato che viene integrato dagli articoli di cui al

- TITOLO QUINTO - PARTE ECONOMICA.

TITOLO QUINTO - PARTE ECONOMICA

CAPO I - DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 - Campo di applicazione, decorrenza e durata.

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica "Istituto Comprensivo S'Elia Fiumerapido".
2. I criteri di ripartizione delle risorse devono essere negoziati con cadenza annuale, pertanto il presente contratto dispiega i suoi effetti per **l'anno scolastico 2025-2026**.
3. Il presente contratto è modificabile in qualunque momento a seguito di accordo scritto tra le parti. Le parti, anche singolarmente, possono chiedere la convocazione del tavolo per la riapertura della trattativa.

Art. 2 - Analisi delle risorse finanziarie disponibili

1. Nel procedere alla ricognizione delle risorse finanziarie disponibili per l'attribuzione del salario accessorio per l'a.s. corrente, si è tenuto conto delle risorse comunicate dal M.I.M. con nota prot. **n. 10982 del 30 settembre 2025**, periodo settembre 2025 – agosto 2026 e delle economie anni pregressi, presenti sul Piano di riparto del MEF.
2. Il totale delle risorse finanziarie disponibili (LORDO DIPENDENTE) per il presente contratto sono così determinate (lordo dipendente):

Tab. 1 - FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA A.S. 2024/2025

RISORSE	ECONOMIE ANNI PREGRESSI	RISORSE ASSEGNATE A.S. 2025/26	TOTALE (L.D.)
FIS	1.346,99 €	46.653,19 €	48.000,18 €
FF.SS.		3.539,61 €	3.539,61 €
Incarichi specifici ATA		3.053,96 €	3.053,96 €
Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	2.288,49 €	2.156,26 €	4.444,75 €
Attività complementari di educazione fisica	4.095,46 €	514,54 €	4.610,00 €
Fondo valorizzazione personale scolastico		8.648,60 €	8.648,60 €
TOTALI	7.730,94 €	64.566,16 €	72.297,10 €

3. La consistenza del **FIS 2025/26** include risorse per **€ 2.026,20 LD** di cui all'art 36 comma 7 del CCNL 2019/21, relativamente al compenso forfettario destinato ai docenti che effettuano attività di formazione in orario di non insegnamento eccedente il monte ore all'uopo previsto dall'art 44 comma 4 del CCNL 2019/21.
4. Gli importi dell'indennità di direzione, parte variabile, spettante al DSGA titolare e quella relativa ad un'eventuale sostituzione, determinate in base ai criteri di cui alla successiva art 4, sono di seguito riportate.

Tab. 2 - ACCANTONAMENTI INDENNITA' DI DIREZIONE DAL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

Indennità di direzione parte variabile (art 56 comma 1 CCNL 2019/21)	4.654,50 €
Indennità di direzione al sostituto DSGA (art 57 CCNL 2019/21)	530,70 €
TOTALE L.D.	5.185,20 €

Art. 3 - Economie F.I.S. anni pregressi

1. Le economie del FIS anni pregressi, ripartite tra personale docente ed ATA in funzione dei criteri cui al successivo comma 7 dell'art 4, sono di seguito rappresentate:

TAB. 3 – ECONOMIE FIS ANNI PREGRESSI

DOCENTI	0,00 €
ATA	1.346,99 €
TOTALE L.D.	1.346,99 €

Art. 4 - Criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto

1. L'importo dell'indennità di direzione – parte variabile, spettante al DSGA è quantificata ai sensi dell'art 56 comma 1 del CCNL 2019/21 in funzione della tipologia di istituzione scolastica con almeno due punti di erogazione e della complessità organizzativa.
2. L'importo dell'indennità di direzione spettante al sostituto del DSGA è stimata per 45 giorni di sostituzione in € 530,70 in funzione dei parametri giornalieri inerenti alla retribuzione base fissa e l'indennità variabile.
3. Considerato che le iniziative formative si svolgono fuori dell'orario di insegnamento e sono definite, per i profili di competenza, dalla contrattazione collettiva, ferme restando l'autonomia organizzativa delle istituzioni scolastiche e le disposizioni del contratto collettivo nazionale, si stabilisce il seguente criterio di ripartizione delle risorse destinate a retribuire i docenti in maniera forfettaria in caso di incapienza per il pagamento del compenso orario per le ore funzionali. Le risorse assegnate di cui al precedente comma 3 art 2, diviso la somma delle ore svolte da tutti i docenti, oltre le 40 + 40 previste dal CCNL, costituiranno il **valore_1 (quota)** per la singola ora di formazione svolta. Al docente sarà attribuito l'importo che scaturisce dal numero di ore svolte per il valore_1 (quota):
 - a) $\text{Valore_1 (quota)} = \text{€ 2.026,20 LD} / \text{Numero ore di formazione totale svolte dai docenti ed eccedenti 40+40};$
 - b) $\text{Importo da attribuire al singolo docente} = \text{Numero ore di formazione} * \text{Valore_1 (quota)}$
4. **Prima di procedere alla ripartizione del Fondo d'istituto tra le diverse categorie di personale, si concorda di implementare il FIS utilizzando le risorse per la valorizzazione del merito del personale scolastico, assegnate per il corrente anno scolastico.**
5. Dalle risorse del Fondo d'istituto, incrementate con le modalità di cui al comma 4, si concorda di detrarre:
 - a) l'importo dell'indennità di direzione, spettante al Direttore S.G.A. come parte variabile;
 - b) l'importo dell'indennità di direzione da corrispondere al sostituto del DSGA;
 - c) l'importo per formazione docenti ex art 78 comma 7 lett. J, di cui al precedente comma 3 dell'art 2.
6. La quota del Fondo d'istituto, come determinata ai commi 4 e 5, risulta pari ad **€ 48.090,39** e si concorda di ripartire tale risorsa tra personale docente ed ATA come di seguito:
 - 70 % - pari ad **€ 33.663,27** al personale docente;
 - 30 % - pari ad **€ 14.427,12** al personale ATA.
7. **Si stabilisce altresì di destinare le economie anni pregressi come di seguito rappresentato:**
 - a) le economie relative al fondo di istituto, pari ad **€ 1.346,99** rimangano incardinate sui singoli profili professionali, con la ripartizione tra personale docente ed ATA di cui alla precedente TAB.3;
 - b) le economie relative ad Attività complementari di educazione fisica, sono parzialmente destinate ad incrementare la quota FIS docenti, nella misura di **€ 3.070,00**.
8. Nella tabella seguente viene riportata la ripartizione delle risorse correnti del Fondo d'istituto tra personale docente ed ATA in base ai criteri di cui al comma 7, tutte le somme riportate nella presente contrattazione sono indicate al lordo dipendente.

TAB.4 - RIPATIZIONE FIS DOCENTI-ATA

FIS CORRENTE	DOCENTI	ATA
QUOTA FIS 2025/26	33.663,27 €	14.427,12 €
ECONOMIE FIS ANNI PREGRESSI	0,00 €	1.346,99 €
ECONOMIE ATTIVITA' COMPLEMENTARI EDUCAZIONE FISICA	3.070,00 €	0,00 €
TOTALI	36.733,27 €	15.774,11 €

9. Il DS conferirà l'incarico di svolgere le attività ex art.88 c.2, lett. a-d-f-k CCNL 2016/2018 deliberate dagli OO.CC, con nomina scritta e come regolamentato dal CdI (prot 04428/U del 19/12/2021), ripartendo la quota del Fondo d'Istituto spettante ai docenti, inclusiva della valorizzazione del personale scolastico, come tabellato:

TAB. 5 – PROGRAMMAZIONE RISORSE FIS - QUOTA DOCENTI

ATTIVITA'	DOCENTI	COMPENSO ORARIO	ORE	TOTALE L.D.
FLESSIBILITA'				
CAMBIO TURNO INFANZIA	12			693,00 €
CAMBIO TURNO PRIMARIA	10			577,50 €
FLESSIBILITA' ORARIO SECONDARIA	4			154,00 €
ESECUZIONE SOMMINISTRAZIONE FARMACO	7			404,25 €
DOCENTI SU PIU' PLESSI	5			288,75 €
TOTALE				2.117,50 €
PROGETTI EXTRA CURRICOLARI				
PROGETTO KET	1	38,50 €	36,00	1.386,00 €
Progetto Certificazione linguistica DELF SECONDARIA SANTILLI CLASSI TERZE	1	38,50 €	30,00	1.155,00 €
Progetto Ceramica SECONDARIA SANTILLI CLASSI SECONDE	1	38,50 €	16,00	616,00 €
Avviamento al Latino SECONDARIA SANTILLI CLASSI TERZE A + B	1	38,50 €	14,00	539,00 €
GIORNALINO SCOLASTICO "LE VOCI DEL RAPIDO CLASSI 1A 2A 1B 2B	2	38,50 €	8,00	616,00 €
JE PARLE FRANCAIS	2	38,50 €	16,00	1.232,00 €
INVALSI ITA E MATE CLASSI 3A E 3B	2	38,50 €	16,00	1.232,00 €
NONNI IN FESTA VALLEROTONDA	9	38,50 €	3,00	1.039,50 €
IO..TU...L'ALTRO EMOZIONI IN MOVIMENTO INFANZIA E PRIMARIA	1	38,50 €	14,00	539,00 €
PRIMA ALFABETIZZAZIONE: UNA LINGUA PER AMICA	1	38,50 €	16,00	616,00 €
TOTALE				8.970,50 €
COMMISSIONI				
AREA A - PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E VALUTAZIONE	3			462,00 €
AREA C - SUPPORTO STUDENTI – ORIENTAMENTO-CONTINUITA'	3			462,00 €
AREA D - INCLUSIONE E BENESSERE A SCUOLA	3			462,00 €
NIV	3			462,00 €
VALUTAZIONE CORSI DI FORMAZIONE	3			57,75 €
TEAM ANTIBULLISMO	3			231,00 €
ORARIO PRIMARIA	2			462,00 €
ORARIO SECONDARIA	2			462,00 €
TOTALE				3.060,75 €

REFERENTI						
ED. CIVICA	1					154,00 €
BES-DSA	2					308,00 €
INVALSI	1					154,00 €
LEGALITA' E BULLISMO	1					231,00 €
ANIMATORE DIGITALE - PUBBLICAZIONI WEB	1					500,50 €
TUTOR TFA	9					519,75 €
TUTOR UNIVERSITA'	7					404,25 €
TOTALE						2.271,50 €
FUNZIONI DELEGATE DAL DS						
RESPONSABILE BIBLIOTECHE	4					616,00 €
RESPONSABILE LAB. INFORMATICA	3					462,00 €
RESPONSABILE LAB. MUSICA	1					154,00 €
RESPONSABILE LAB. CERAMICA	1					154,00 €
RESPONSABILE LAB. SCIENZE	1					154,00 €
COORDINATORI INFANZIA	8					1.386,00 €
COORDINATORI PRIMARIA	17					3.927,00 €
COORDINATORI SECONDARIA	8					2.310,00 €
TOTALE						9.163,00 €
DELEGATI DEL DS						
REFERENTE DI PLESSO - INFANZIA - VALLEROTONDA	1					385,00 €
REFERENTE DI PLESSO - INFANZIA - OLIVELLA	1					385,00 €
REFERENTE DI PLESSO - INFANZIA - PORTELLA	1					385,00 €
REFERENTE DI PLESSO - INFANZIA - VALLELUCE	1					385,00 €
REFERENTE DI PLESSO - INFANZIA - VILLA E EX CASA EMIGRANTE	1					1.058,75 €
REFERENTE DI PLESSO - PRIMARIA - OLIVELLA	1					385,00 €
REFERENTE DI PLESSO - PRIMARIA - VALLEROTONDA	1					770,00 €
REFERENTE DI PLESSO - PRIMARIA - F. ARPINO PAD.A	1					616,00 €
REFERENTE DI PLESSO - PRIMARIA - F. ARPINO PAD.B T.P.	1					1.155,00 €
REFERENTE DI PLESSO - SECONDARIA - SANTILLI VALLEROTONDA	1					1.155,00 €
TOTALE						6.679,75 €
COMPONENTI STAFF DEL DS						
PRIMO COLLABORATORE DE DS	1					1.925,00 €
SECONDO COLLABORATORE DE LDS	1					1.540,00 €
TOTALE						3.465,00 €
TOTALE FIS DOCENTI - PROGRAMMAZIONE						35.728,00 €
TOTALE FIS DOCENTI - DISPONIBILITA'						36.733,27 €
AVANZO/DISAVANZO RISORSE FIS - QUOTA DOCENTI						1.005,27 €

10. Le parti convengono di destinare l'avanzo di programmazione delle risorse FIS – quota docenti pari a € 1.005,27 come di seguito rappresentato:

a) Quota di riserva e/o incentivazione accompagnatori viaggi € 1005,27;

11. Per quanto attiene il personale A.T.A. l'importo disponibile per il FIS ammonta

complessivamente a € 15.774,11 composto dalle quote inerenti al FIS corrente € 14.427,12 inclusivo della valorizzazione del personale scolastico e dalle economie FIS anni pregressi € 1.346,99.

12. Si conviene di ripartire la quota FIS complessivamente spettante al personale ATA, in quota al **24%** in favore degli assistenti amministrativi ed in quota al **76%** in favore dei collaboratori scolastici per gli importi di seguito rappresentati;

TAB. 6 – RIPARTIZIONE FIS ASS.TI AMM.VI – COLLABORATORI SCOLASTICI

RISORSE	AA	CS	TOTALE
FIS CORRENTE	3.780,15 €	11.993,96 €	15.774,11 €

13. Le somme inerenti alla quota FIS del personale ATA, ripartita tra assistenti amministrativi e collaboratori scolastici, come da Tabella 6, sono distribuiti come di seguito rappresentato:

TAB. 7 – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

Tipologia attività aggiuntive	Indicatori attività aggiuntive	Numero personale	Costo orario	Ore cadauno	Ore totali	TOTALE L.D.
Prestazioni aggiuntive che si rendessero necessarie per fronteggiare esigenze straordinarie o situazioni contingenti che incidano sull'ordinario funzionamento (art.88 - comma e)	Disbrigo pratiche urgenti con prestazioni oltre l'orario d'obbligo	3	15,95 €	40	120	1.914,00 €
	Supporto per la gestione delle graduatorie interne d'Istituto	1				382,80 €
Elaborazione ed attuazione di progetti volti a migliorare il livello di funzionalità organizzativa, amministrativa e tecnica della scuola (art. 88 - comma k)	Supporto amministrativo per la gestione dei rapporti con fornitori e professionisti esterni e la gestione telematica delle gare di aggiudicazione dei contratti pubblici su piattaforma "Acquistinretepa"	1				382,80 €
Attività volte a favorire l'inserimento degli alunni nei processi formativi (handicap, scuola lavoro, tossicodipendenza, ecc)	Supporto amministrativo alla didattica e agli OO.CC.	1				382,80 €
Prestazioni aggiuntive anche conseguenti alle assenze del personale in attesa della sostituzione del titolare (art. 88 lett. e)	Intensificazione della prestazione per sostituzione del collega assente nella gestione di attività di segreteria indifferibili come la gestione del protocollo in entrata, le denunce Inail per infortuni, la gestione del magazzino e delle scorte	3				717,75 €
TOTALE FIS ASS.AMM. PROGRAMMATO						3.780,15 €
TOTALE FIS ASS.AMM. DISPONIBILE						3.780,15 €

TAB. 8 – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE COLLABORATORI SCOLASTICI

Tipologia attività aggiuntive	Indicatori attività aggiuntive	Numero personale	Costo orario	Ore cadauno	Ore totali	TOTALE L.D.
Prestazioni aggiuntive che si rendessero necessarie per fronteggiare esigenze straordinarie o situazioni contingenti che incidano sull'ordinario funzionamento (art.88 - comma d)	Spostamento arredi e materiali didattici per l'organizzazione degli spazi, delle aule e dei laboratori e distribuzione materiale pulizie	4				1.100,00 €
	Prestazioni oltre l'orario d'obbligo	19	13,75 €	23,50	446,5	6.139,38 €
Elaborazione ed attuazione di progetti volti a migliorare il livello di funzionalità organizzativa, amministrativa e tecnica della scuola (art. 88 - comma k)	Interventi di piccola manutenzione e supporto per la gestione dei materiali durante gli eventi esterni	1				220,00 €
	Supporto gestione laboratori, dotazioni informatiche delle aule e materiale multimediale	1				220,00 €
	Supporto per carico e scarico materiali e organizzazione magazzino sede centrale	1				130,63 €
	Servizio di portineria, centralino d'Istituto e relazioni con l'utenza	1				440,00 €
Attività volte a favorire l'inserimento degli alunni nei processi formativi (handicap, scuola lavoro, tossicodipendenza, ecc...)	Supporto organizzativo agli uffici di segreteria per la gestione e dematerializzazione della documentazione cartacea					0,00 €
Prestazioni aggiuntive anche conseguenti alle assenze del personale in attesa della sostituzione del titolare (art. 88 lett. e)	Intensificazione della prestazione per esigenze organizzative dell'orario di lavoro	1				550,00 €
	Intensificazione della prestazione per ampiezza delle superfici da igienizzare e/o numero di ingressi da vigilare	2				577,50 €
	Intensificazione della prestazione per sostituzione collega assente nello stesso plesso con eventuale flessibilità oraria ovvero sostituzione in altro plesso con spostamento temporaneo della sede di servizio ed eventuale flessibilità oraria	19				2.612,50 €
TOTALE FIS COLLABORATORI SCOLASTICI PROGRAMMATO						11.990,00 €
TOTALE FIS COLLABORATORI SCOLASTICI DISPONIBILE						11.993,96 €

14. In caso di prolungata assenza che dia luogo alla nomina di un sostituto, i suddetti compensi sono attribuiti e/o ripartiti tra il titolare ed il sostituto in maniera proporzionale al periodo di effettivo servizio.

Art. 5 - Funzioni strumentali

1. Le funzioni strumentali sono individuate coerentemente al P.T.O.F. e analogamente alle funzioni di collaboratore DS, esse possono accedere ad altre voci del FIS solo per le attività non già previste tra le funzioni assegnate nelle rispettive nomine/lettere di incarico.
2. Preso atto della delibera del Collegio dei Docenti nella quale vengono individuate le funzioni strumentali alle esigenze dell'Istituto, le risorse disponibili, vengono assegnate come di seguito rappresentato:

TAB. 9 – FUNZIONI STRUMENTALI

AREA	DOCENTI	COMPENSO	TOTALE L.D.
Area A: Programmazione strategica e valutazione	1	393,29	393,29€
Area B: Formazione, aggiornamento e supporto ai docenti – Tirocini (sdoppiata)	2	393,29	786,58 €
Area C: Supporto agli studenti - Orientamento e Continuità attività di recupero e monitoraggio dispersione	1	393,29	393,29€
Area D: Inclusione e Benessere a scuola, prevenzione e contrasto al Bullismo e Cyber-bullismo	1	393,29	393,29€
Area E: Internazionalizzazione e Stage Linguistici, INVALSI L2 campus, viaggi per tutti gli ordini (sdoppiata)	2	393,29	786,58€
Area F: Eventi e uscite culturali, biblioteche, archivi documenti e modulistica dei CdC (sdoppiata)	2	393,29	786,58 €
TOTALE PROGRAMMAZIONE	9		3.539,61 €
DISPONIBILITA'			3.539,61 €

Art. 6 - Incarichi specifici personale ATA

1. Tenuto conto che le risorse correnti ammontano a € **3.053,96**; tenuto altresì conto della presenza in Istituto di n.2 posizioni economiche tra i collaboratori scolastici, gli incarichi specifici sono distribuiti al personale secondo la seguente tabella:

TAB. 10 – INCARICHI SPECIFICI ASSISTENTI AMMINISTRATIVI E COLLABORATORI SCOLASTICI

Unità AA01	Addetto alla gestione dei pagamenti telematici mediante utilizzo dell'applicativo Pago in rete, dalla creazione degli eventi di pagamento, alle attività di verifica e riscontro dei pagamenti;	243,32 €
Unità AA02	Responsabile gestione del magazzino, verifica e registrazione delle entrate e delle uscite del materiale;	243,32 €
Unità AA03	Addetto alle ricostruzioni di carriera e pratiche pensionistiche personale docente ed ATA	243,32 €
Unità CS01	Ausilio materiale ai bambini della scuola dell'infanzia; Ausilio e assistenza agli alunni diversamente abili; Organizzazione degli interventi di primo soccorso;	139,50 €
Unità CS02	Ausilio materiale ai bambini della scuola dell'infanzia; Ausilio e assistenza agli alunni diversamente abili; Organizzazione degli interventi di primo soccorso;	139,50 €
Unità CS03	Ausilio materiale ai bambini della scuola dell'infanzia; Ausilio e assistenza agli alunni diversamente abili; Organizzazione degli interventi di primo soccorso;	139,50 €

Unità CS04	Ausilio materiale ai bambini della scuola dell'infanzia; Ausilio e assistenza agli alunni diversamente abili; Organizzazione degli interventi di primo soccorso;	139,50 €
Unità CS05	Ausilio materiale ai bambini della scuola dell'infanzia; Ausilio e assistenza agli alunni diversamente abili; Organizzazione degli interventi di primo soccorso;	139,50 €
Unità CS06	Ausilio materiale ai bambini della scuola dell'infanzia; Ausilio e assistenza agli alunni diversamente abili; Organizzazione degli interventi di primo soccorso;	139,50 €
Unità CS07	Ausilio materiale ai bambini della scuola dell'infanzia; Organizzazione degli interventi di primo soccorso;	64,50 €
Unità CS08	Ausilio materiale ai bambini della scuola dell'infanzia; Organizzazione degli interventi di primo soccorso;	64,50 €
Unità CS09 (ART7)	Ausilio materiale ai bambini della scuola dell'infanzia; Ausilio e assistenza agli alunni diversamente abili; Organizzazione degli interventi di primo soccorso;	0,00 €
Unità CS10	Ausilio materiale ai bambini della scuola dell'infanzia; Ausilio e assistenza agli alunni diversamente abili; Organizzazione degli interventi di primo soccorso;	139,50 €
Unità CS11	Ausilio e assistenza agli alunni diversamente abili; Organizzazione degli interventi di primo soccorso;	100,00 €
Unità CS12	Ausilio e assistenza agli alunni diversamente abili; Organizzazione degli interventi di primo soccorso;	100,00 €
Unità CS13	Ausilio e assistenza agli alunni diversamente abili; Organizzazione degli interventi di primo soccorso;	100,00 €
Unità CS14	Ausilio e assistenza agli alunni diversamente abili; Organizzazione degli interventi di primo soccorso;	100,00 €
Unità CS15	Ausilio e assistenza agli alunni diversamente abili; Organizzazione degli interventi di primo soccorso;	100,00 €
Unità CS16 (ART7)	Ausilio e assistenza agli alunni diversamente abili; Organizzazione degli interventi di primo soccorso;	0,00 €
Unità CS17	Ausilio e assistenza agli alunni diversamente abili; Organizzazione degli interventi di primo soccorso;	100,00 €
Unità CS18	Ausilio e assistenza agli alunni diversamente abili; Organizzazione degli interventi di primo soccorso;	100,00 €
Unità CS19	Ausilio e assistenza agli alunni diversamente abili; Organizzazione degli interventi di primo soccorso;	100,00 €
Unità CS20	Ausilio materiale ai bambini della scuola dell'infanzia; Ausilio e assistenza agli alunni diversamente abili; Organizzazione degli interventi di primo soccorso;	139,50 €
Unità CS21	Ausilio materiale ai bambini della scuola dell'infanzia; Ausilio e assistenza agli alunni diversamente abili; Organizzazione degli interventi di primo soccorso;	139,50 €
Unità CS22	Ausilio materiale ai bambini della scuola dell'infanzia; Ausilio e assistenza agli alunni diversamente abili; Organizzazione degli interventi di primo soccorso;	139,50 €
TOTALE		3.053,96 €

Art. 7 - Compensi per le attività di educazione fisica

1. Le risorse finanziarie disponibili per ore eccedenti per attività complementari di Educazione Fisica (Art.87 CCNL), sono pari a **€ 4.610,00** (somma dell'assegnazione corrente pari a € 514,54 e delle economie pregresse pari a € 4.095,46).
2. Si conviene di destinare parte delle economie di cui al comma precedente ad incremento della quota FIS docenti, come rappresentato nella Tab. 4, **mediante lo spostamento di € 3.070,00 dal capitolo 2555/05 al capitolo 2556/05 del piano di riparto presente nel SIRGS.**

3. Si conviene altresì di destinare le risorse così determinate per l'importo di € **1.540,00** alla retribuzione dei docenti per le ore effettivamente prestate, come pianificato dagli OOCC e a seguito di Costituzione Centro Sportivo Scolastico (*Delibera n. 8 del Consiglio di Istituto del 10-11-2022*)

Tab. 11 - ATTIVITÀ COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA

ATTIVITA'	DOCENTI	COMPENSO ORARIO		ORE		TOTALE L.D.
PROGETTO: MULTISPORT	1		38,50 €	40,00	40,00	1.540,00 €

Art. 8 - Valorizzazione del personale scolastico.

1. Le risorse a disposizione della scuola corrispondono a € **8.648,60**.
2. Si stabilisce, come previsto dalla L. n. 160/2019 comma 249, che le risorse finanziarie in parola siano utilizzate per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico docente e ATA, senza ulteriore vincolo di destinazione. **L'intera somma disponibile è dunque confluita nel MOF come disposto all'art 4 comma 3** e viene così ripartita:
 - 70 % - pari ad € 6.054,02 ad incremento della quota FIS docenti;
 - 30 % - pari ad € 2.594,58 ad incremento della quota FIS personale ATA.

Art. 9 - Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti

1. La scuola dispone delle seguenti risorse: € **4.444,75** costituite dal finanziamento per l'anno corrente pari a € 2.156,26 e dalle economie pregresse pari a € 2.288,49.

Art. 10 - Formazione del personale

1. La scuola fa parte dell'ambito 20 della provincia di Frosinone. Le scuole dell'ambito hanno costituito una rete di scopo per l'attivazione della formazione del personale. Pertanto le risorse sono gestite dalla scuola capofila.
2. Le risorse per le attività di formazione per il personale docente ed ATA (in coerenza con gli obiettivi e le finalità definiti con il Piano Nazionale di formazione dei docenti e dell'istituzione scolastica) sono ripartite tra le diverse categorie di personale (docente ed ATA secondo il seguente criterio generale: in proporzione secondo le consistenze degli organici di fatto.
3. Considerato che le iniziative formative si svolgono fuori dell'orario di insegnamento e sono definite, per i profili di competenza, dalla contrattazione collettiva, ferme restando l'autonomia organizzativa delle istituzioni scolastiche e le disposizioni del contratto collettivo nazionale, si ribadisce quanto espresso al art. 4 co.3 del presente titolo, in merito al criterio di ripartizione delle **risorse destinate a incentivare i docenti in maniera forfettaria in caso di superamento delle 40+40 ore previste dal CCNL art. 78 c.7 lett J** : le risorse assegnate diviso la somma delle ore svolte da tutti i docenti, oltre le 40 + 40 previste dal CCNL, costituiranno il valore 1 (quota) per la singola ora di formazione svolta. **Al docente sarà attribuito l'importo che scaturisce dal numero di ore svolte per il valore 1 quota.**

$$[\text{Valore}_1 (\text{quota}) = \text{€ } 2.073,38 \text{ LD} / \text{Numero ore di formazione totale svolte dai docenti ed eccedenti } 40+40;$$

$$\text{Importo da attribuire al singolo docente} = \text{Numero ore di formazione} * \text{Valore } 1 (\text{quota})"]$$
4. Gli importi saranno attribuiti ai docenti a domanda allegando la documentazione attestante l'avvenuta formazione che può essere svolta in presenza oppure on line.
5. Saranno valutate le ore di formazione su tematiche e/o ambiti che afferiscono al Piano di formazione d'istituto.
6. Non saranno valutate le ore di formazione non obbligatorie, le ore di formazione svolte con i permessi di esonero dal servizio, le ore di formazione svolte per il periodo di formazione e prova dei docenti neo immessi.
7. Preliminarmente all'attuazione di quanto previsto al comma 3, viene accantonata una somma pari al totale delle ore formazione sicurezze fruite in eccedenza da retribuire a 19,25 euro – il residuo viene gestito quale quota di incentivazione alla formazione secondo quanto indicato al precedente comma 3

Art. 11 - Progetti comunitari e nazionali

1. Il personale partecipa a tali attività in base alla propria disponibilità individuale, alle relative

competenze e secondo quanto previsto dal Regolamento interno che disciplina la nomina delle figure necessarie alle attività.

2. Per quanto concerne i criteri per l'attribuzione di compensi accessori derivanti dai fondi assegnati alla scuola in attuazione del PNRR e PN le figure ricevono incarichi tecnici previa pubblicazione di un avviso pubblico secondo griglia di selezione di personale approvata dal consiglio d'istituto, fatte salve le possibilità di designazione in Collegio docenti ove esplicitamente previsto dalle note ministeriali, anche per quanto concerne gli avvisi PN.
3. Tutti i compensi per l'attuazione del piano sono erogati a prestazione avvenuta entro il limite di capienza dei fondi effettivamente disponibili.
4. Le eventuali economie derivanti dal mancato pagamento di compensi verranno riutilizzate per lo stesso progetto fatte salve indicazioni diverse del Ministero.

Art. 12 – Funzioni miste

1. Non sono previste attivazioni di Funzioni Miste.

Art. 13 – Disposizioni transitorie e finali.

1. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.
2. Coerentemente con quanto previsto dalle vigenti norme di legge, i progetti per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori che saranno utilizzati per la verifica.
3. La liquidazione dei relativi compensi avverrà a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
4. Per quanto non previsto nel presente contratto integrativo si rimanda alle norme contrattuali e alle disposizioni legislative vigenti in materia di: disposizioni generali e particolari, relazioni sindacali e rapporto di lavoro del personale docente e ATA delle istituzioni scolastiche ed educative.